

ORIGINALE

COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DI TRENTO



COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DE TARENT

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.
VERBAL DE DELIBERAZION N.

132/2022

di data 28 dicembre 2022
dai 28 de dezember del 2022

del CONSEI DE PROCURA

OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota OBIETTIVI SPECIFICI FOREG 2022.

SE TRATA: Tor at de la Cordanza separèda per troèr fora i criteries Tor at de la Cordanza separèda per troèr fora i criteries de spartijon de la quota OBIETTIVES SPEZIFICS FOREG 2022.

Il giorno **28** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventidue**, alle ore **17.30**, convocato dal Procurador, si è riunito in modalità di videoconferenza il Consei de Procura con l'intervento dei signori:

Ai **28** del meis de **dezember** del an **doimilevintedoi**, da **les 17.30**, chiamà ite dal procurador se à binà en videoconferenza l Consei de Procura a chel che à tout pèrt i segnores:

	Carica ricoperta <i>Encèria</i>	Presente <i>Tol pèrt</i> Collegato/a	Assente <i>Mencia</i>	
			Giustificato <i>Giustificà</i>	Ingustificato <i>No giustificà</i>
avv./av. GIUSEPPE DETOMAS	Procurador	X		
sig.ra/seg.a MARTINA PEDERIVA	Conseiera de procura	X		
dott./dot. AMEDEO VALENTINI	Conseier de procura	X		
arch./arch. CARLO GANZ	Conseier de procura	X		
dott.ssa/dot.a MIRELLA FLORIAN	Conseiera de procura	X		
sig./seg. GIORGIO DORICH	Conseier de procura		X	
rag./rag. RICCARDO DONEI	Conseier de procura		X	

Non è presente il Viceprocurador rag. Renato Nazario Micheluzzi.

Partecipa e verbalizza la dott.ssa **Elisabetta Gubert**, Segretaria del Comun General de Fascia.

Accertata quindi la presenza del numero legale, il Procurador avv. **Giuseppe Detomas** invita il Consei de Procura a deliberare sull'oggetto indicato.

No tol pèrt l Vizeprocurador rag. Renato Nazario Micheluzzi.

*Tol pèrt e verbalisea la d.ra **Elisabetta Gubert**, Secretèra del Comun General de Fascia.*

*Zertà che l é l numer legal, l Procurador avv. **Giuseppe Detomas** l envia l Consei de Procura a deliberèr dintornvia l'argoment scrit de sora.*

DELIBERAZIONE / DELIBERAZION N. 132/2022 del / dai 28.12.2022

OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota OBIETTIVI SPECIFICI FOREG 2022.

IL CONSEI DE PROCURA:

visti e richiamati:

la L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. sulla "riforma istituzionale" in Trentino, che, all'art. 19, ha previsto il "Comun General de Fascia" quale nuovo ente esponenziale e rappresentativo della comunità ladina di minoranza linguistica insediata in Val di Fassa, nonché la successiva L.P. 10 febbraio 2010, n. 1, che ha costituito il Comun General de Fascia (C.G.F.) ed ha approvato il suo statuto;

il Decreto n. 234 del 30.12.2010, con cui il Presidente della Provincia ha trasferito al C.G.F. le funzioni amministrative secondo l'art. 8 della L.P.n. 3/2006 e s.m. a decorrere dall'1 gennaio 2011;

dato atto che l'art. 12 dello statuto attribuisce al Consei de Procura tutte le funzioni e i compiti non riservati espressamente al Consei general, al Procurador del Comun general e al Presidente del Consei general, ed esercita quindi funzioni di "giunta esecutiva";

premesso che:

a seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 49 di data 20 gennaio 2012, è stato sottoscritto il giorno 25 gennaio 2012 in via definitiva l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

Il C.C.P.L. per l'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto il 1° ottobre 2018:

- quantifica il finanziamento del F.O.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018, che viene calcolato applicando gli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come riportati nell'articolo 137;
- prevede che, "In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi". (articolo 137, comma 3);
- sancisce che "eventuali somme destinate al finanziamento F.O.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 art. 140, sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici" (articolo 137, comma 4).
- stabilisce l'obiettivo di utilizzo del F.O.R.E.G., che è costituito da due quote (art. 139):
 - A) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
 - A) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la

SE TRATA: Tor at de la Cordanza separèda per troèr fora i criteries Tor at de la Cordanza separèda per troèr fora i criteries de spartijon de la quota OBIETIVES SPEZIFICS FOREG 2022.

L CONSEI DE PROCURA:

vedù e recordà:

la L.P. dai 16 de jujn del 2006, n. 3 e s.m. che vèrda la "reforma istituzionèla" tel Trentin con chela che, te l'art. 19, l'é stat pervedù l "Comun general de Fascia" desche nef ent che raprejeta la comunanza ladina de mendranza linguistica de Fascia e, dapò, la L.P. dai 10 de firè del 2010, n. 1, con chela che l'é stat metù en esser l Comun general de Fascia (C.G.F.) e l'é stat aproà sie statut;

l Decret n. 234 dai 30.12.2010, con chel che l President de la Provinzia l ge à passà al C.G.F. la funzioms aministratives aldò de l'art. 8 de la L.P. n. 3/2006 e s.m., a tachèr dal 1^m de jené del 2011;

dat at che l'articol 12 del statut del C.G.F. l ge dèsc sù al Consei de Procura duta la funzioms e i doeres no resservé al Consei general, al Procurador del Comun general e al President del Consei general, e che donca l fèsc ence la funzioms de "Jonta esecutiva";

dit dantfora che:

aldò de la deliberazion de la Jonta Provinzièla n. 49 dai 20 de jené del 2012 l'é stat sottoscrit a na vida definitiva, ai 25 de jené del 2012, la cordanza per la doura de la ressorses del Fon che à inom "Fon per l nef endrez e la percacenza te la gestion" per l personal del compart autonomies locales – area no dirigenzièla;

L C.C.P.L. per l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales, sottoscrit l 1^m de otober del 2018:

- l cantifichea l finanziament del F.O.R.E.G. a tachèr da l'1.01.2018, che l vegn calcolà ge dajan sù a ogne dependent la somes per ogne an, descheche vegn spezificà te l'articol 137;
- l perveit che, "Per besegnes particulères o per sostegnir ativitèdes istituzionèles, i enc destinatères de chest CCPL i pel ogne an meter ite somes sies per smaorèr la "quota obietives spezifics" del F.O.R.E.G. enscin a no più che l'1% de duta la soma de la retribuzioms del personal dependent. Chest smaorament no l'é da conscidrèr desche renforzament del Fon per i egn dò" (art. 137 c.3);
- l stabilesc che "la somes che sencajo l'era stat metù da na man per l finanziament del F.O.R.E.G., no dates fora i egn dant, smaorèdes co la somes che vegn ca da la retrates desche dit tel coma 6 art. 140, les vegn reportèdes sul fon di egn dò per l finanziament de la quota obietives spezifics" (art. 137, c. 4);
- l stabilesc l'obietif de doura del F.O.R.E.G., metù adum da doi quotes (art. 139):
 - A) la "quota obietives generèi", calcolèda aldò de la categoria/livel te chel che l'é encardà l dependent, che la serf a paèr la partezipazion de dut l personal per arjonjer i obietives generèi de l'ent – sencajo spartii fora per macro setor (sozièl, economich, ambientèl, istruzion e c.i.) – opuramenter per meter en esser l program de lurier de l'ent o de sia strutures de endrez;
 - B) la "quota obietives spezifics" che la serf per

partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

- prevede che "Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., gli enti destinatari di questo CCPL stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:
 - a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
 - b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile. In tale sede, gli enti destinatari del presente CCPL potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività. (art. 143)
- stabilisce i criteri per l'erogazione della quota "obiettivi specifici" del FOREG (articolo 144):
 1. Dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui al precedente art. 143, l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del F.O.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.
 2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo...;
 3. Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00.
 4. La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata dalle risorse del F.O.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140 di questo accordo.
 5. Fermo restando quanto previsto dall'art. 140, comma 5, qualora l'ente non individui obiettivi specifici da finanziare, gli importi sono destinati ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo per l'anno successivo.
 6. E' escluso dall'erogazione della "quota obiettivi specifici" di questo articolo il personale individuato al comma 1 dell'art. 18 dell'Accordo biennio economico 2006/2007 di data 20.4.2007, titolari di posizione organizzativa.
 7. Le disposizioni del presente articolo si applicano anche al personale a tempo determinato.

L'Amministrazione del Comune general de Fascia, volendo perseguire con forza una politica di efficientamento dell'ente, intende anche per il 2021 destinare la quota del 10% del FOREG alla remunerazione di "obiettivi specifici". Per quanto riguarda gli anni precedenti, tutte le risorse sono

paèr la partezipazion del personal per arjonjer i obietives spezifics de l'ent/struttura.

- I perveit che "Dant de durèr la ressorses de la "quota obietives spezifics" del F.O.R.E.G., i enc destinatères de chest CCPL i sotscrive co la Organisations sindacales na cordanza separèda per troèr fora i criteries de spartijon de la quota en costion, olache vegnarà defeni, aldò de la previjions de chest CCPL:
 - a) la ressorses en dut a la leta per l finanziament de la "quota obietives spezifics";
 - b) la soma mesèna del paament da ge sèr fora al personal per l'engaissèr a arjonjer i obietives;
 - c) la feures profesionèles toutes ite e la somes minimales e massimales da poder ge dèr fora. Te chest moment i enc destinatères de chest CCPL i podarà ence confermèr l finanziament de contrac spezifics pervedui ti CCPL/Cordanzes de setor per chi che vegn pervedù la coridura a cèria del Fon de produttività che l'era en esser dant (art. 143);
- I stabilesc i criteries per dèr fora la quota "obietives spezifics" del FOREG (articol 144):
 1. dò aer serà sù la contratazion separèda desche dit te l'art. 143, l'ent l ge dèsc fora a sie personal la quota del F.O.R.E.G. defenida desche "quota obietives spezifics" per meter en esser obietives spezifics stabili da l'ent medemo.
 2. Ge pervegn ai responsaboi de la structures de endrez troèr fora i obietives spezifics de l'ent/struttura e meter en consaputa sobito i dependenc; ge pervegn ence la valutazion di resultac coletives abui e del contribut individuèl di dependenc touc ite per arjonjer i obietives medemi. La valutazion, da pèrt del sorastant, del contribut individuèl del dependent, la vegnarà metuda en esser aldò de criteries stabili canche vegn sotscrit la contratazion separèda o de setor, a na moda da valorisèr l merit de partezipazion individuèla e/o coletiva...;
 3. L limit massimal del paament che ge pervegn ai dependenc touc ite per arjonjer i obietives finanzié aldò de chest articol l'é de no più che € 3.500,00 lordi a l'an.
 4. La "quota obietives spezifics" desche dit te chest articol la vegn finanzièda co la ressorses del F.O.R.E.G. che vanza dò aer cori i contrac stabili te la cordanzes de setor/separèdes per cheles che vegn pervedù la coridura a cèria de la ressorses del Fon e dò che l'é stat metù da na man la "quota obietives generèi" desche dit te l'art. 140 de chesta cordanza.
 5. Lascian a valer chel che perveit l'art. 140, coma 5, cò l'ent no l troe fora obietives spezifics da finanzièr, la somes les vegn durèdes per smaorèr e renforzèr la soma del Fon per l'an dò.
 6. Vegn lascià fora da la "quota obietives spezifics" de chest articol l personal troà fora tel coma 1 de l'art. 18 de la Cordanza per i doi egn economics 2006/2007 dai 20.4.2007, titolères de posizion organisativa.
 7. La desposizioni de chest articol les vegn metudes en esser ence per l personal a temp determinà.

L'Aministrazion del Comun general de Fascia, ajache la vel meter a jir con convinzion na politica per miorèr tras l'attività de l'ent, la vel meter a la leta ence per l 2021 la quota del 10% del FOREG per paèr fora i "obietives spezifics". Per chel che vèrda i egn dant, duta la ressorses

state utilizzate;

visto che il 23 dicembre 2022 è stato sottoscritto, da parte della Segretaria del C.G.F., d.ssa Elisabetta Gubert, in rappresentanza dell'Ente, e dai rappresentanti della F.P.-C.G.I.L., della C.I.S.L.-F.P. e U.I.L.-F.P.L., l'Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota OBIETTIVI SPECIFICI FOREG per l'anno 2022 fra i dipendenti amministrativi e del servizio di assistenza domiciliare del C.G.F. che hanno diritto a percepire tali compensi in relazione al raggiungimento dei compiti e degli obiettivi di loro competenza;

rilevato in particolare, riguardo all'accordo decentrato stipulato per l'anno 2022, che:

- quasi tutte le dipendenti del Servizio di Assistenza Domiciliare si sono rese disponibili a prestare servizio in giornate prefestive settimanali e ad operare in generale flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro;
- l'unità organizzativa dei servizi finanziari e del personale nel 2022 ha avuto un carico di lavoro eccezionale;
- l'accordo decentrato prevede di riconoscere a queste dipendenti compensi aggiuntivi per un importo massimo complessivo € 4.940,00: tali risorse integrative sono messe a disposizione dall'Amministrazione a titolo di "quota obiettivi specifici" del Fondo previste dall'art. 137, comma 3, del C.C.P.L. sottoscritto il 1° ottobre 2018;

ritenuto quindi di prendere atto del Contratto decentrato aziendale di cui si tratta, sottoscritto il 23.12.2022 e di dividerne ed approvarne i contenuti;

visti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di questa deliberazione, espressi dalla Segretaria del C.G.F. e dal rag. Alessandro Mazzel Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente;

all'unanimità,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto decentrato aziendale sottoscritto tra le parti il 23.12.2022, relativo all'individuazione dei criteri di ripartizione, fra i dipendenti amministrativi e del S.A.D. del Comune general de Fascia che ne hanno titolo, della quota "OBIETTIVI SPECIFICI" del F.O.R.E.G. per l'anno 2022, secondo quanto stabilito dal C.C.P.L. sottoscritto il 1° ottobre 2018 di cui il Consiglio di Procura ha preso atto con delibera n. 126 del 12.11.2018;
2. di condividere ed approvare integralmente i contenuti del suddetto Contratto decentrato aziendale sottoscritto dalla d.ssa Elisabetta Gubert, Segretaria del C.G.F. in rappresentanza di questo, e dai rappresentanti della F.P.-C.G.I.L., della C.I.S.L.-F.P. e dalla U.I.L.-F.P.L., allegato a questa deliberazione come parte integrante e sostanziale – dimesso in atti;
3. di attivare, per le motivazioni espresse in premessa e come indicato nell'Accordo decentrato, il fondo previsto dall'art. 137 comma 3 del C.C.P.L. del 1.10.2018 sopra citato, per riconoscere alle dipendenti ivi indicate, i compensi aggiuntivi connessi alle "esigenze particolari" dell'Ente cui hanno dovuto far fronte nel corso del 2022 per la somma massima complessiva € 4.940,00;
4. di dare atto altresì che l'importo massimo disponibile per finanziare i compensi degli "OBIETTIVI

les é states durèdes;

vedù che al 23 de dezember del 2022 l'é stat sottoscrit, da man de la Secretèra del CGF, d.ra Elisabetta Gubert, desche raprejentanta de l'ent, e dai raprejentanc de la F.P. - C.G.I.L., de la C.I.S.L.-F.P. e U.I.L.-F.P.L., la Cordanza separèda per troèr fora i criteries de spartijon de la quota OBIETIVES SPEZIFICS FOREG per l'an 2022 anter i dependenc aministratives e del servije de didament a cèsa del C.G.F. che à derit a ciapèr chisc compensc cò i à arjont i obietives che ge pervegn;

zertà soraldut, per chel che revèrda la cordanza separèda sottoscrita per l 2022, che:

- béleche duta la dependentes del Servije de Didament a cèsa les se à declarà a la leta per fèr servije te la giornèdes de vea de festa de la setemèna e a meter en esser n orarie de lurier flessibol;
- l'unità organisadiva di servijes finanzières e dl personal l'à abù tel 2022 na cèria de lurier fora dal normal;
- la cordanza separèda la perveit de ge recognoscer a chesta dependentes paamenc de enjonta per na soma massimala de € 4.940,00: chesta ressorses de integrazion les vegn metudes a la leta da l'Aministrazion desche "quota obietives spezifics" del Fon pervedudes da l'art. 137, coma 3, de l C.C.P.L. sottoscrit al 1^m de otober del 2018;

conscidrà donca de tor at del Contrat separà aziendèl en costion, sottoscrit ai 23.12.2022, e de se palesèr a una e de aproèr sie contegnui;

vedù i pareres positives dintornvìa la regolarità tecnich – aministrativa e contabola de la proponeta de chesta deliberazion, dac jù da la Secretèra del C.G.F. e dal rag. Alessandro Mazzel, Responsabol del Servije Finanzièl de l'Ent;

con duta la stimes a una,

DELIBEREA

1. de tor at del Contrat separà aziendèl sottoscrit anter la pèrts ai 23.12.2022, per troèr fora i criteries de spartijon, anter i dependenc aministratives e del S.A.D. del Comun general de Fascia che à derit, de la quota "OBIETIVES SPEZIFICS" del F.O.R.E.G. per l'an 2022, aldò de che che l'é pervedù dal C.C.P.L. sottoscrit al 1^m de otober del 2018 che chest Consei de Procura à tout at co la deliberazion n. 126 dai 12.11.2018;
2. de se palesèr a una e de aproèr en dut e per dut contegnui del Contrat separà aziendèl desche dit sunsora, sottoscrit da la d.ra Elisabetta Gubert, Secretèra del C.G.F. desche sia raprejentanta, e dai raprejentanc de la F.P.-C.G.I.L., de la C.I.S.L.-F.P. e de la U.I.L.-F.P.L., enjontà te chesta deliberazion desche sia pèrt en dut e per dut – conservà ti documenc;
3. de meter en doura, per la rejons scrites dantfora e descheche l'é scrit te la Cordanza separèda, l fon pervedù dal coma 3 de l'art. 137 del C.C.P.L. da l'1.10.2018 desche dit sunsora, per ge recognoscer a la dependentes soradites, i **paamenc de enjonta** leé ai "besegnes particulères" de l'Ent a chi che les à cognù ge fèr front via per l 2022, per na soma massimala de € **4.940,00**;
4. de dèr at ence che l'emport mascim desponibol per finanzièr i paamenc di "OBIETIVES SPEZIFICS" l'é de

SPECIFICI” è pari ad € 3.612,00, come indicato nell’Accordo;

€ 3.612,00, desche scrit te la Cordanza;

5. di precisare che gli impegni relativi all’importo massimo di € 8.552,00, da erogare ai dipendenti entro il mese di giugno 2023 a titolo di “obiettivi specifici”, sono già stati assunti – insieme al resto del FO.R.E.G 2022 - con determinazione n. 214 del 22.07.2022 e verranno portati alla competenza dell’anno 2023 mediante il F.P.V., salvo nuova rideterminazione per variazioni intervenute dopo questa data:

- N. 434 di € 2.156,42 con fondi stanziati sul Capitolo 1219 - Art 50
- N. 435 di € 6.028,55 con fondi stanziati sul Capitolo 1220 - Art 50
- N. 436 di € 2.278,20 con fondi stanziati sul Capitolo 1221 - Art 50
- N. 437 di € 1.139,10 con fondi stanziati sul Capitolo 1222 - Art 50
- N. 438 di € 1.040,30 con fondi stanziati sul Capitolo 2233 - Art 49
- N. 439 di € 3.656,10 con fondi stanziati sul Capitolo 2233 - Art 50
- N. 440 di € 1.522,95 con fondi stanziati sul Capitolo 3110 - Art 49
- N. 441 di € 14.335,01 con fondi stanziati sul Capitolo 3110 - Art 50

6. di utilizzare per il pagamento degli obiettivi specifici 2022 anche le somme residue di € 890,34, impegnate e non erogate sugli obiettivi specifici 2021, come di seguito indicato:

- € 260,53 rif. impegno n. 285/2022 sul capitolo 1219/50;
- € 93,48 rif. Impegno n. 290/2022 sul capitolo 3110/49
- € 536,33 rif. Impegno n. 291/2022 sul capitolo 3110/50

7. di fissare al mese di aprile 2023 il termine entro cui i Responsabili delle diverse Unità Organizzative del C.g.F. dovranno presentare le schede di valutazione individuali previste dal Contratto decentrato relativamente al raggiungimento degli obiettivi da parte dei dipendenti assegnati ai loro Uffici e Servizi e, in dettaglio, circa:

- a. l’attribuzione delle quote ad ogni dipendente;
- b. i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi posti;
- c. l’impegno individuale dedicato al raggiungimento degli obiettivi di progetto;
- d. il ruolo professionale rivestito dai partecipanti;
- e. le assenze rispetto al tempo dedicato al progetto;
- f. la qualità dell’apporto individuale;

8. di incaricare la Responsabile dell’Ufficio Personale di adottare nel 2023 una apposita determinazione per liquidare ed erogare ai dipendenti entro il termine massimo del mese di giugno 2023, i compensi individuali definitivi nelle misure che verranno indicate, in base al suddetto Accordo decentrato, dai Responsabili delle diverse UU.OO. o dei diversi Servizi in relazione al raggiungimento degli obiettivi ed a quanto indicato nei precedenti punti 5 e 6.

5. *de prezisèr che i empegnes de cost che vèrda la soma massimala de € 8.552,00 da ge dèr fora ai dependenc dant che vae fora l meis de jugn del 2023 desche "obietives spezifics" i é jà stac touc sù – ensema al rest del FO.R.E.G. 2022 - co la determinazion nr. 214 dai 22.07.2022 e i vegnirà porté su la competenza de l’an 2023 tras l F.P.V., fata salva na neve rideterminazion per mudamenc entervegnui dò chesta data;*

- N. 434 di € 2.156,42 con fondi stanziati sul Capitolo 1219 - Art 50
- N. 435 di € 6.028,55 con fondi stanziati sul Capitolo 1220 - Art 50
- N. 436 di € 2.278,20 con fondi stanziati sul Capitolo 1221 - Art 50
- N. 437 di € 1.139,10 con fondi stanziati sul Capitolo 1222 - Art 50
- N. 438 di € 1.040,30 con fondi stanziati sul Capitolo 2233 - Art 49
- N. 439 di € 3.656,10 con fondi stanziati sul Capitolo 2233 - Art 50
- N. 440 di € 1.522,95 con fondi stanziati sul Capitolo 3110 - Art 49
- N. 441 di € 14.335,01 con fondi stanziati sul Capitolo 3110 - Art 50

6. *de durèr per l paament di obieties spezifics 2022 ence la somes restèdes ti rescidues, empegnèdes e no durèdes sui obietives 2021, desche de seghit:*

- € 260,53 rif. impegno n. 285/2022 sul capitolo 1219/50;
- € 93,48 rif. Impegno n. 290/2022 sul capitolo 3110/49
- € 536,33 rif. Impegno n. 291/2022 sul capitolo 3110/50

7. *de stabilir tel meis de oril del 2023 l termin te chel che i Responsaboi de la desvaliva Unitèdes de Endrez del C.g.F. i cognarà portèr dant la schedes de valutazion individuèles pervedudes dal Contrat separà per zertèr se l’é stat arjont i obietives da pèrt di dependenc di Ofizies e di Servijes e, avisa, dintornvià:*

- a. *la quotes per ogne dependent;*
- b. *i ejic arjonc respet ai obietives metui dant;*
- c. *coche l dependent se à dat jù per arjonjer i obietives del projet;*
- d. *la encèries profesionèles de ogne partezipant;*
- e. *la mencianzes respet al temp resservà al projet;*
- f. *la calità del lurier de ogneun;*

8. *de ge dèr sù la encèria a l’Ofize del Personal de meter en esser del 2023 na determinazion aposta per ge paèr e ge dèr fora ai dependenc, dant che sie fora l meis de jugn del 2023, i paamenc individuèi definitives per la somes che vegnarà dezidù, aldò de la Cordanza separèda desche dit sunsora, dai Responsaboi de la desvaliva UU.OO. o di desvalives Servijes aldò de tant che l’é stat arjont i obietives e aldò de chel che l’é scrit ti ponc 5 e 6 sunsora.*

Si rende noto che contro questa deliberazione, che non è soggetta a controlli:

- ai sensi dell’art. 183, u.c., del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, ogni cittadino può presentare – entro il periodo della sua pubblicazione all’albo – opposizione scritta e motivata al Consigli di Procura, depositandola nell’Ufficio di segreteria che ne rilascerà ricevuta;
- coloro che vi hanno interesse e ne sono legittimati possono presentare ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale nel termine di 60 giorni da quando la deliberazione diventa esecutiva o viene loro notificata o da quando ne abbiano avuto effettiva conoscenza;
- in alternativa al ricorso al T.R.G.A., coloro che vi hanno interesse possono presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica solo per motivi di legittimità nel termine di 120 giorni da quando la deliberazione diventa esecutiva o viene loro comunicata o da quando ne abbiano avuto piena conoscenza.

Vegn fat saer che de contra a chesta deliberazion, che no la é sotmetuda a control:

- *aldò de l’art. 183, u.c., del del Codesc di Enc Locali aproà co la L.R. 03.05.2018 n. 2, ogne sentadin pel meter dant – endèna che la é tachèda fora su l’albo - oposizion scrita e motivèda al Consei de Procura e ge la consegnèr a l’Ofize de Canzelaria, che l dajarà fora n rezepis;*
- *chi che à n interess e che i é legitimé i pel meter dant recors al Tribunèl Amministratif Regionèl competènt, dant che vae fora 60 dis da canche la deliberazion va en दौरa o da canche la ge vegn notific hèda o da canche i n’é stac metui en consaputa a duc i efec;*
- *empede l recors al T.R.J.A., chi che à n interess i pel meter dant recors straordenèr al President de la Republica demò per rejons de legitimità dant che vae fora 120 dis da canche la deliberazion va en दौरa o da canche la ge vegn comunichèda o da canche i n’é stac metui en consaputa a duc i efec.*

Letto, approvato e sottoscritto.

Let, aproà e sotscrit

IL PROCURADOR / L PROCURADOR

FIRMATO DIGITALMENTE

– avv. Giuseppe Detomas -

LA SEGRETARIA / LA SECRETÈRA

FIRMATO DIGITALMENTE

– dott.ssa Elisabetta Gubert -

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

RELAZION DE PUBLICAZION

Questa deliberazione viene pubblicata sull'albo telematico del Comun General de Fascia il giorno **29 DICEMBRE 2022** per 10 giorni consecutivi.

*Chesta deliberazion la vegn pubblicèda sul albo telematich del Comun General de Fascia ai **29 de DEZEMBER del 2022** per 10 dis a do a do.*

LA SEGRETARIA / LA SECRETÈRA

FIRMATO DIGITALMENTE

- dott.ssa Elisabetta Gubert -

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

DAC DE METUDA EN DOURA

Deliberazione non soggetta a controlli e perciò esecutiva – salva la sua pubblicazione sull'albo telematico del Comun General de Fascia – col giorno **9 GENNAIO 2023**.

*Deliberazion no sotmetuda a controis e donca en dura – semper che la vegne pubblicèda sul albo telematich del Comun General de Fascia – dai **9 de JENÉ del 2023**.*